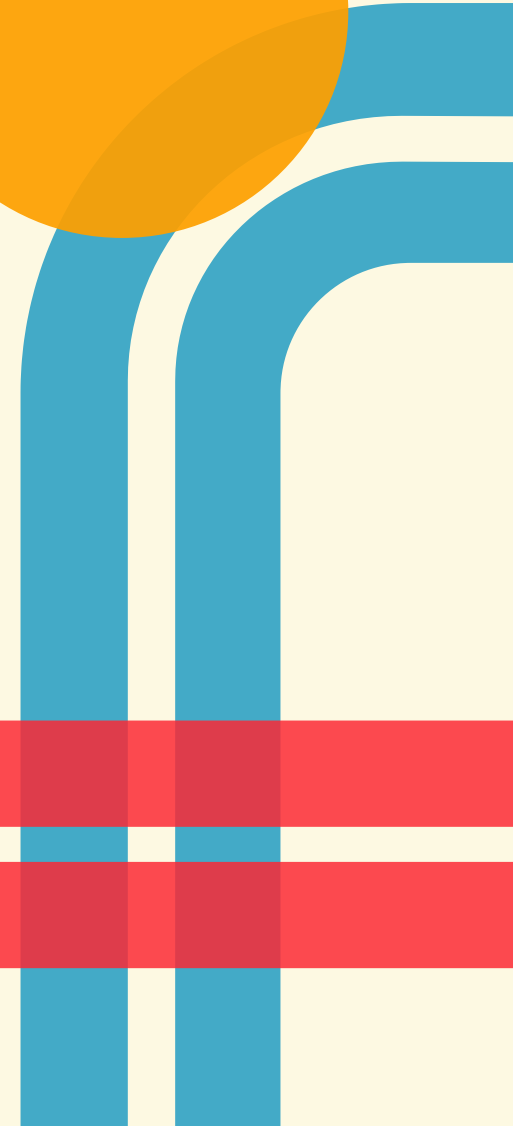


Collaboration et partenariat des CAEJ :

**travailler avec votre équipe
multidisciplinaire**



Principaux points à retenir

Principes clés d'une collaboration efficace de l'équipe multidisciplinaire

Établir de solides relations entre organismes

Relever les défis de coordination communs



À propos du CAEJ Boost

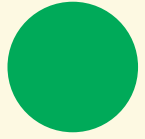
Qui nous sommes

- **Organisme parapluie pour le modèle de CAEJ dans la région de Toronto**
- **Fournir des services de surveillance administrative, de santé mentale et de défense des intérêts**

Notre rôle

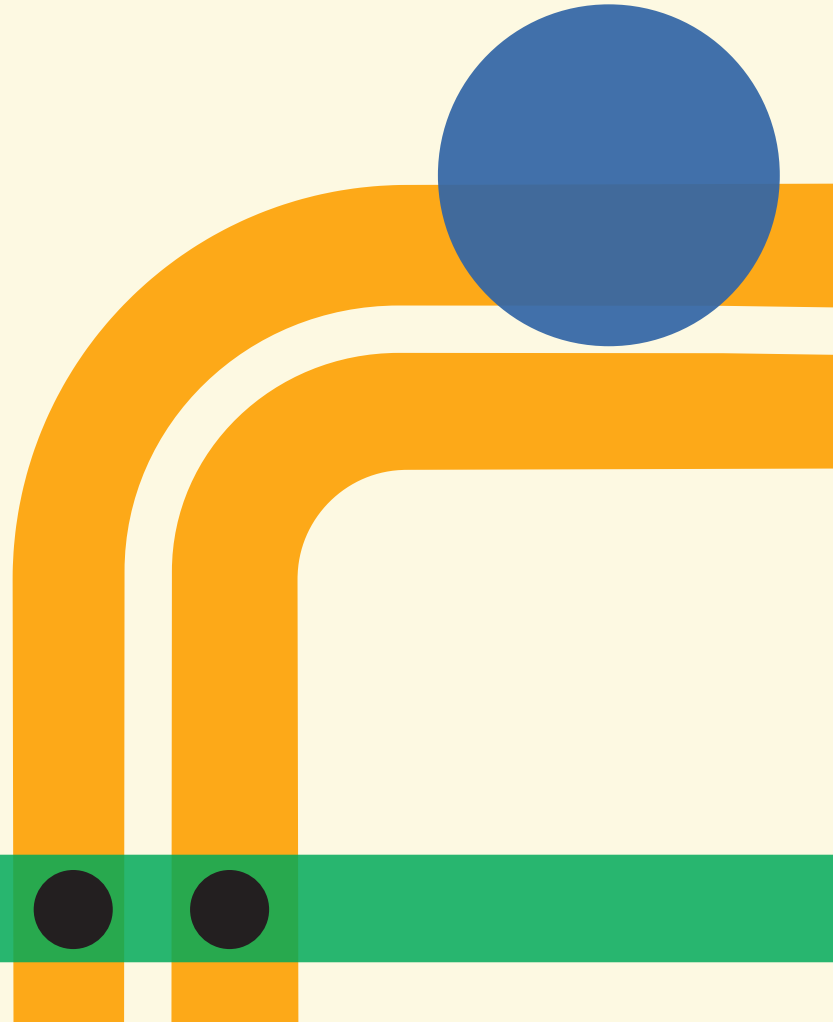
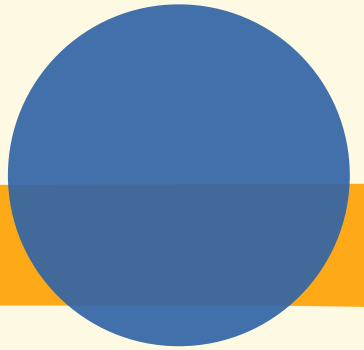
- **Faciliter des réponses coordonnées, axées sur l'enfant et qui tiennent compte des traumatismes**
- **Soutenir l'intégration et le rendement de l'équipe multidisciplinaire**

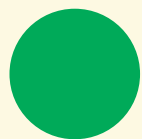




Comprendre l'équipe multidisciplinaire

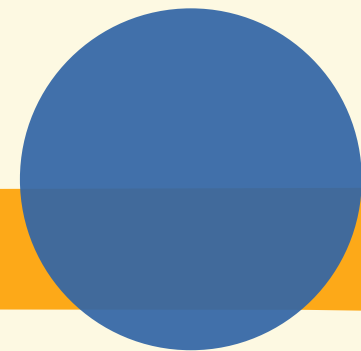
- **Quelle est la composition de l'équipe multidisciplinaire?**
- **Chaque organisme a un mandat unique.**
- **But de l'équipe multidisciplinaire :
coordination des cas en collaboration,
planification de la sécurité et
atténuation des traumatismes**





Rôle du CAEJ Boost dans la coordination de l'équipe multidisciplinaire

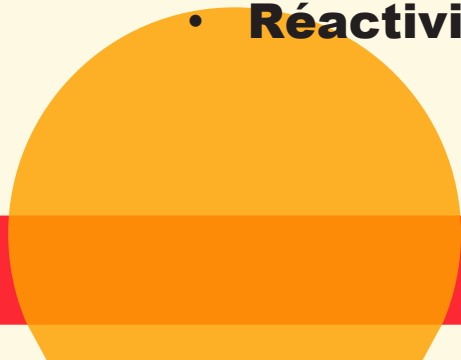
- **Coordination et administration neutres**
- **Services de plaidoyer pour assurer la voix et le bien-être des enfants et des adolescents**
- **Mesures de soutien cliniques**
- **Élaboration de protocoles, formation et conférences de cas**





Principes clés d'une collaboration efficace de l'équipe multidisciplinaire

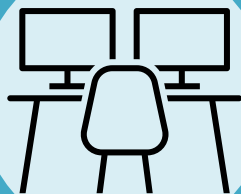
- **Accent mis sur les enfants et les adolescents**
- **Prise en compte des traumatismes**
- **Confiance, respect et transparence**
- **Objectifs partagés et rôles clairs**
- **Confidentialité et communication éthique de l'information**
- **Réactivité culturelle et inclusion**





Établissement de relations solides entre organismes

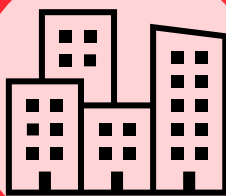
**Formation et
intégration conjointes**



**Communication
régulière**

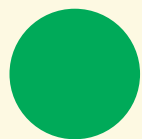


**Espaces physiques
ou virtuels partagés**



**Culture de respect mutuel
et d'apprentissage**





Défis communs dans la coordination de l'équipe multidisciplinaire

Différents mandats et pressions des organismes

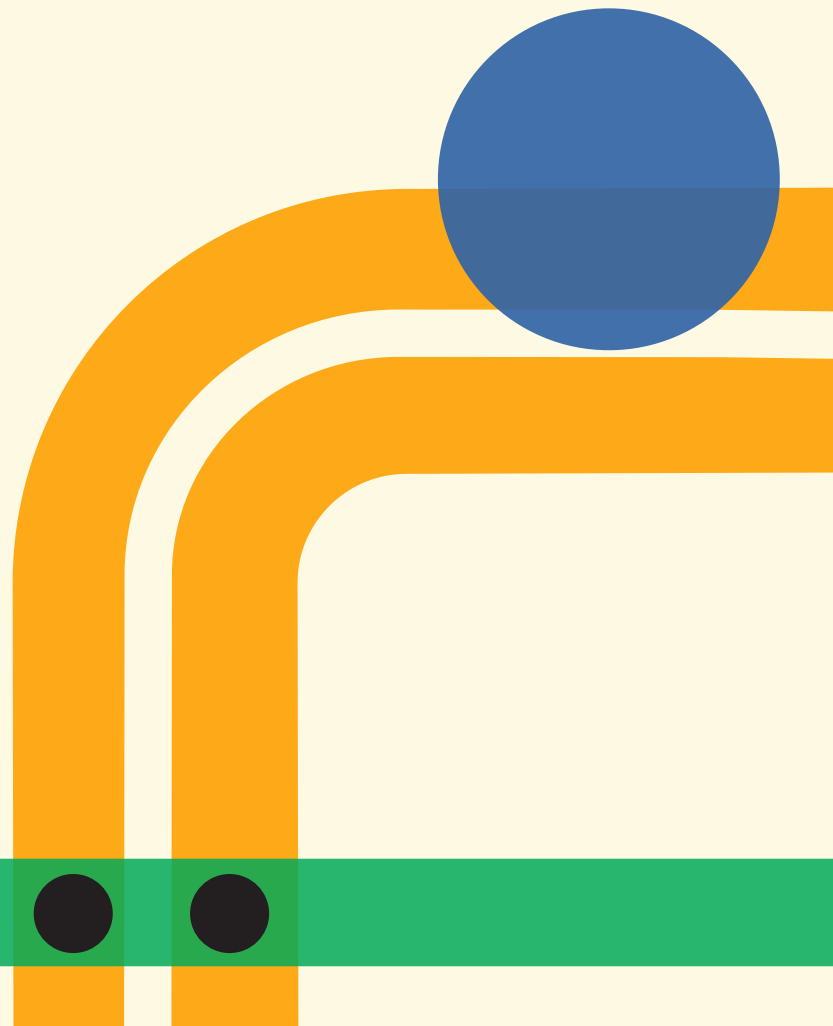
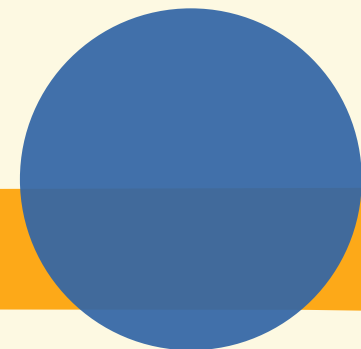
Contraintes de dotation

Environnements de travail au bureau et à domicile

Cloisonnements de la communication

Recoupement des rôles

Traumatismes secondaires et épuisement professionnel





Stratégies pour améliorer l'équipe multidisciplinaire

Protocoles clairs et accords entre organismes

Participation et responsabilité de la direction

Stratégies de mieux-être pour les équipes

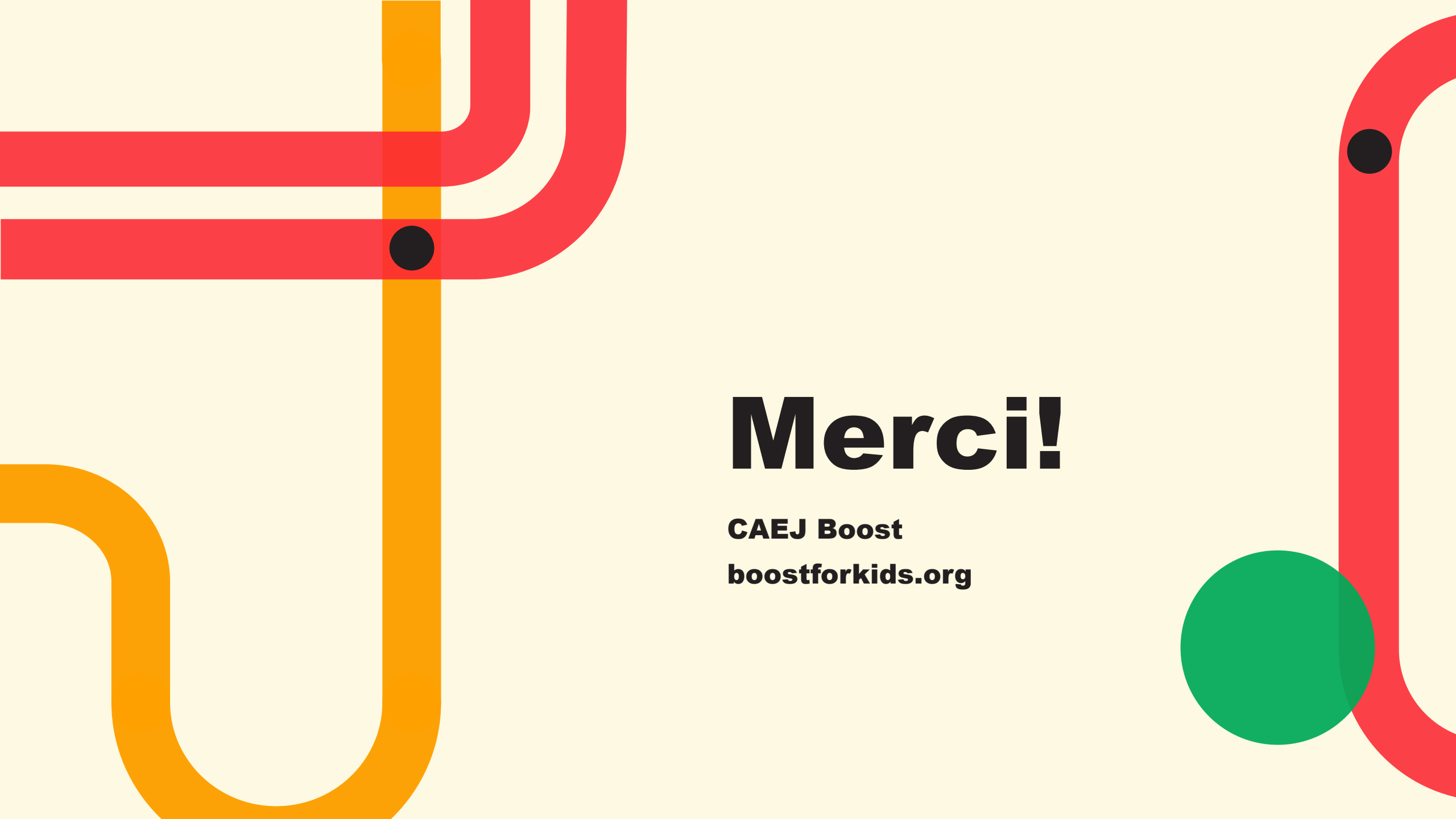
Célébrer les réussites et créer des boucles de rétroaction

Créer des possibilités de liens sociaux



Stratégies pour améliorer les équipes multidisciplinaires

- **De façon formelle**
 - Colocalisation et site partagé
 - Accords (protocole d'entente et lettre d'entente)
 - Protocoles conjoints
 - Réunions hebdomadaires de l'équipe multidisciplinaire
 - Réunions de gestion mensuelles
 - Examens des cas
- **De façon informelle**
 - Consultations sur place
 - Se fier à l'expertise des partenaires de l'équipe multidisciplinaire
 - Activités sociales et dîners

The background features abstract, thick, rounded lines in red and orange. A red line runs horizontally across the top left, with a black dot at its intersection with a vertical orange line. Another red line runs vertically on the right side, with a black dot at its intersection with a horizontal red line. A large green circle is positioned in the bottom right corner, partially overlapping the vertical red line. The overall style is minimalist and modern.

Merci!

CAEJ Boost

boostforkids.org